

# 一緒に快適な職場を 実現しませんか！

## これまでの組合活動の成果

- ☑ 給与の減額に対する代償措置
- ☑ 休憩時間の改善
- ☑ 杉谷地区のパート職員の雇い止めを撤回
- ☑ 産前休暇を6週から8週に改善
- ☑ 非常勤職員の契約期間を3年から4年に延長
- ☑ 助教の大学院調整手当の改善
- ☑ 地域手当を、公務員非適用地域（高岡）も含めた全キャンパスで支給
- ☑ 附属学校教員の公立学校教員との給与格差を改善
- ☑ 契約職員・パート職員の夏季休暇等
- ☑ 非常勤職員の事務職員登用制度
- ☑ 残業代（2億円以上）を附属病院看護師に支払う
- ☑ 「手術、処置の時間外・休日・深夜加算手当」が新設
- ☑ 子の看護休暇等に関する上限日数が改善

# もっと知りたい教職員組合

大学には、教員、事務、技術職員、看護師など多くの職種の人が働いており、これらの人たちの要求をまとめていくのが「組合」です。教職員の労働条件は、組合の活動によって改善できます。働きやすい労働環境のために、組合と共に歩みましょう。

## 富山大学教職員組合ってどんな組織？

組合の方針は定期大会で決められ、組合員から選挙で選ばれた中央執行委員が、日常の活動をしています。現在、人文・理分会、人間発達科学分会、経済分会、工学部分会、本部・センター分会の5つの分会と、高岡、杉谷にも分会を作る計画です。各職場の状況に応じて活動していきます。

## 政党との関わりは？

特定の政党は支持していません。私たちは教職員の待遇改善・地位の確立と教育・研究・医療の充実を一体のものとして捉え、その改善を通じて、学術研究と高等教育の未来を築き上げることが責務だと考えています。

## 加入するには？

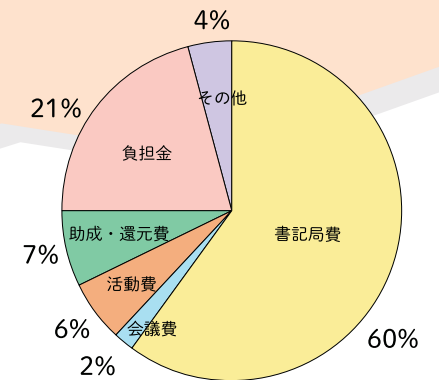
各分会の役員又は、組合事務所まで加入申込書をお届けください。メールやお電話でもOKです。（加入申込書は、組合のHPからダウンロードするか、このフライヤーの裏面にもございます）

## 組合費はいくら？

毎月の組合費は、正規職員は本給の1000分の10プラス150円、契約職員は本給の1000分の9プラス50円、パート職員は本給の1000分の6プラス50円です。

## 組合費はどう使われているの？

下のグラフをご覧ください。2017年度の決算です。書記局費は組合中央執行委員会の活動費用です。（その大部分が専従の書記さんの人件費、全体の半分くらい）なお、活動費は新年会のレクリエーションの費用、助成・還元費は分会への還元、負担金は上部団体への負担金です。



## 負担金を出してまで上部団体に所属する必要があるの？

組合の上部団体は、全大教(全国大学高専教職員組合)と県国公(富山県国家公務員労働組合連合会)ですが、富山大学職員が国家公務員でなくなったため、県国公はオブザーバー参加で会費もごくわずかです。全大教の会費が高額で必要ないのではないか、とお考えの組合員の方がおられると思います。全大教は全国のほぼ全ての国公立大学が参加しており、常に情報を交換しています。各大学で勝ち取った成果や、全国の国立大学の動き等の貴重な情報も多くあります。また全大教の負担金も富山大学組合員全員分ではなく、かなり減額してもらっています。

## レクリエーション

学部を超えた組合員の交流やリフレッシュのため、バスハイクや食事会、忘年会、新年会などのレクリエーションを定期的に行なっています。



新年会



ぶどう狩り



忘年会



## 慶弔規程あります

ご結婚、出産にはお祝い金  
療養時にはお見舞金  
ご不幸があったときは香典が支払われます

## 加入申込書

お名前

生年月日： 年 月 日

職場

連絡先  
(TEL)

e-mail