

2017年10月26日

国立大学法人富山大学
学長 遠藤 俊郎 殿
01

富山大学教職員組合
中央執行委員長 中澤 敦夫

団体交渉の申し入れ

下記の事項について団体交渉を申し入れます。

記

1. 日 時 11月17日(13:15～又は15:00～)、無理なら24日(3:15～)で1時間程度
2. 場 所 富山大学事務局会議室
3. 出席者 大学側：学長、総務・財務担当理事、事務局
 組合側：中央執行委員、分会役員、その他組合員
4. 要求事項 別紙の通り
5. 交渉事項
 (1) 要求事項の5、6、7、8について。
 学長、総務・財務担当理事の出席の下、1時間程度
 ※ 制度改革にともなって発生する問題を認識し、その改善に取り組むことは労使にとって重要な課題と考えます。改革の責任者である学長の出席をご検討下さい。
 (2) その他の要求事項について
 事務方と事前折衝を行い、交渉事項を絞った上で、1時間程度

以上

[別紙]

要求事項

1. 現在進めている改正労働契約法への対応の一環として、非常勤職員のうち希望する者に対する無期雇用転換を要求します。
2. 教室系技術職員(施設系を除く)の要求
 - ① 教室系技術職員の職務と職域の多様性を鑑み、それらを生かす評価制度を早急に確立してほしい。
 - ② 技術専門員への昇格を技術部技術長在職者に限定しているが、同等以上の評価を得る者にも対象範囲を広げてほしい。
 - ③ 事務職員と比べ職のポスト数が対職員数比で明らかに少ないので、早急に改善してほしい。
3. パート職員へのボーナスの支給を要求します。
4. 長期継続雇用している契約職員の給与の改善、また、常勤職員化を実現するため、これまでの勤務実績を加味した選考採用試験の実施を求めます。あわせて、契約職員の常勤職員への選考採用試験の採用枠を拡大を求めます。
5. 都市デザイン学部、教養教育院設置など平成 30 年度からの制度改革にともなう要求
 - ① 大幅な制度改革にともない、新設の部局や既存学部において、一部の教員に過重な負担が生じないように、制度を設計・運用することを求めます。
 - ② 一部の教員に過重な負担が生じたときは、当該教員に対し補償をすることを要求します。
6. 現在、杉谷地区において、教職員から月額 1000 円の「駐車場代」が徴収されており、さらに、五福地区においても、同様のゲート設置と月額 1000 円の「駐車場代」徴収が計画されています。これまでも「駐車場代」については、杉谷地区の組合員から、通勤手当として支給されるべき分が自己負担になっているとの不満が寄せられてきました。

「富山大学職員給与規則」第 13 条で定められている「通勤手当」は、通勤にかかる費用の補助と考えるのが通常であり、自動車通勤する者は入構せざるを得ない以上、上記の徴収額も「通勤にかかる費用」の一部と考えざるを得ません。そのため、杉谷地区において通勤に自動車を利用する教職員に対する、通勤手当の月額 1000 円の増額を要求します。さらに、五福地区にゲートが設置された場合には、同様の通勤手当増額を要求します。
7. 8 月の国家公務員に対する人事院勧告をふまえての要求
 - ① 人事院勧告を尊重し、最低でも人事院勧告の給与改善の水準まで、本学の教職員の本給及びボーナスを増額することを要求します。
 - ② 健康と自由の確保のため、長時間労働を無くすこと、水曜日はノー残業デーを厳守すること、17:15 に終業できるようにすることを要求します。
 - ③ 教職員の退職金が減額され続けていることから、教職員の士気を高めるためにも退職金の増額を要求します。
8. 杉谷地区における教職員組合事務室の設置を要求します。

9. 第3期大学中期計画にも明記されている、「サバティカル研修制度」の導入を推進し、まだ導入されていない学部については、全学的なサポートを要求します。
10. 現在運用されている教員評価システムの作成にあたっては学問分野の違いに配慮すること、評価基準の適用にあたっては、働く者が適正に評価され、恣意的に運用されないようにすることを要求します。
11. 附属病院の労働条件の改善、看護師が定着できる働きやすい職場づくりを要求します。そのために、不払い残業の根絶、有給休暇取得の改善、余裕をもって7対1看護の基準を満たせる看護師数の確保、医療・看護職員の給与・手当の充実、特に夜間看護手当増額の早期実現、学内保育所の定員増と利便性の向上を要求します。
12. 職場におけるハラスメント（パワーハラスメント・セクシャルハラスメント等）を防止する取り組みの強化を求めます。
13. 男女共同参画を推進し、「次世代育成支援対策推進法」の趣旨に添った労働条件・労働環境の改善をすすめることを要求します。「おじいちゃん・おばあちゃんの育児休暇」の導入を要求します。
14. 育児中の教員等への、ヘルンシステム、物品入力システムへのVPN接続の許可を求めます。
15. 寒冷地手当、持ち家手当の復活を要求します。
16. 教職員の福利厚生施設の充実を要求します。

以上